



Código de Conduta da NKT



Índice



O nosso compromisso com a integridade
Agir de forma responsável
Speaking-up



Segurança da Informação
Privacidade de Dados e Ética de Dados
Propriedade Intelectual
Informação privilegiada e confidencialidade
Conformidade e Qualidade do Produto



Saúde e segurança
Diversidade, inclusão e não assédio



Meio Ambiente
Direitos humanos



Anti-suborno e anti-corrupção
Conflitos de interesses
Presentes, ofertas de estadia e entretenimento
Antifraude e conformidade financeira
Concorrência leal
Sanções e controlos comerciais



Trabalhar com parceiros comerciais

Princípios orientadores da NKT





O nosso compromisso com a integridade

Mensagem do nosso CEO

Como fornecedor líder de soluções de cabos de energia, reconhecemos o nosso papel fundamental na transição global para as energias renováveis. O nosso compromisso de longa data com o Pacto Global das Nações Unidas fortalece o nosso foco em negócios responsáveis e éticos. Respeitamos e cumprimos as leis e regulamentos aplicáveis e exigimos o mesmo dos nossos funcionários e dos nossos parceiros comerciais. Alcançar um futuro sustentável requer um compromisso coletivo com práticas empresariais éticas e esperamos que os parceiros de negócios com os quais trabalhamos adiram a este Código de Conduta, conforme descrito nas páginas 26-29.

O nosso Código de Conduta reflete os nossos princípios fundamentais. É parte integrante da nossa cultura e convicções comuns, fornece expectativas claras sobre a forma como conduzimos os negócios e serve como um guia prático para a tomada de decisões éticas.

Embora o nosso Código de Conduta abranja muitos cenários, reconhecemos que as situações da vida real podem ser matizadas. Para circunstâncias específicas, orientações adicionais estão disponíveis por meio de diretrizes e instruções autónomas da NKT, garantindo clareza e orientação quando necessário.

Expressar-se (Speaking up) é uma parte vital da nossa cultura. Encorajo vivamente todos, incluindo parceiros comerciais e outras entidades externas, que se deparam com incertezas, tenham preocupações ou suspeitem de qualquer má conduta a reportá-la prontamente à sua chefia, ao departamento de Compliance, à sua pessoa de contacto da NKT, ou através da nossa linha externa e confidencial de denúncias de irregularidades. Na NKT, temos uma política rigorosa de não retaliação e ninguém sofrerá retaliação por manifestar uma preocupação ou denunciar de boa fé uma má conduta.

À medida que navegamos no cenário dinâmico em que operamos, é essencial que nos mantenhamos firmes no nosso compromisso com a integridade, ética e conduta responsável.

O Código de Conduta aplica-se a cada um de nós, independentemente do que fazemos e onde trabalhamos na organização. Trabalhando em conjunto, podemos continuar a aplicar os princípios do Código de Conduta no nosso trabalho diário e responsabilizamo-nos mutuamente pelas nossas ações.

Obrigado pelo seu compromisso com a integridade e honestidade.

Claes Westerlind
Presidente e CEO

Agir de forma responsável

Os nossos princípios

Estabelecemos elevados padrões éticos para todos os que se relacionam ou agem em nome da NKT. O nosso objetivo é garantir que os nossos valores sejam aplicados de forma consistente em toda a organização e que todos os stakeholders compreendam as suas responsabilidades pela defesa dos princípios do Código de Conduta. Ao fazê-lo, solidificamos o nosso estatuto de parceiro de negócios de confiança, com elevados padrões éticos e de integridade.

O que isso significa para si enquanto funcionário e pessoa que atua em nome da NKT

- Familiarizar-se e cumprir este Código de Conduta e todas as outras diretrizes aplicáveis ao seu trabalho.
- Cumprir todas as leis, regulamentos e outros requisitos legais aplicáveis.
- Concluir todas as formações em conformidade relevantes.
- Apoiar os seus colegas a fazer o que é correto e a tomarem as decisões certas.
- Procurar aconselhamento em caso de dúvida.
- Falar e denunciar possíveis condutas incorretas.

O que isso significa para si como líder

Os líderes têm uma responsabilidade adicional na promoção de uma cultura ética nas suas próprias organizações, bem como em toda a NKT. Esperamos que os líderes liderem pelo exemplo e orientem as suas equipas e colegas a fazer o que é correto.

- Familiarizar-se e cumprir o Código de Conduta e todos os outros documentos aplicáveis ao seu trabalho.
- Demonstrar um comportamento ético nas suas próprias ações e decisões.
- Criar um ambiente seguro para os funcionários falarem.
- Responder às preocupações dos seus funcionários de forma rápida e adequada.
- Garantir que os membros da sua equipe participam na formação necessária.
- Procurar orientação quando necessário.



Consequências da violação deste Código de Conduta

Este Código de Conduta e os seus requisitos integram os seus termos e condições de trabalho na NKT. O cumprimento deste Código de Conduta é obrigatório para todos os funcionários, dirigentes, diretores e administradores. As violações deste Código de Conduta podem resultar em ações de formação ou ações disciplinares, como advertência formal, despedimento e processos judiciais pela NKT. As violações das leis aplicáveis abrangidas por este Código de Conduta também podem resultar em acusações criminais e/ou coimas e outras sanções.



Speaking up

Os nossos princípios

A NKT está comprometida com uma cultura de abertura e honestidade, onde esperamos que se manifeste se tiver alguma preocupação durante seu trabalho diário ou na sua colaboração com a NKT. Acreditamos que uma forte cultura de speak up é fundamental para apoiar a conduta empresarial ética. Para que possamos remediar as violações deste Código de Conduta e melhorar continuamente, precisamos estar cientes de tais preocupações. A NKT tem uma política rigorosa de não retaliação, e ninguém sofrerá retaliação por manifestar uma preocupação ou relatar uma má conduta de boa fé.

O que significa para si

Há várias maneiras de se manifestar ao tomar conhecimento de uma violação real ou potencial do Código de Conduta.

- Comunicar as suas preocupações à sua chefia, RH ou através da sua pessoa de contacto na NKT, se for uma empresa ou indivíduo externo.
- Entrar em contacto com o departamento de Compliance (Compliance@nkt.com) se não tiver a certeza de uma situação.
- Utilizar o canal de denúncias da [NKT Whistleblower Hotline](#) como um canal alternativo para comunicar situações.



Canal de denúncias (Whistle-blower Hotline)

O canal de denúncias é uma alternativa a outros canais de comunicação. Qualquer pessoa na NKT ou associada a ela, bem como parceiros de negócios, pode relatar qualquer problema sério real ou potencial.

A Whistle-blower Hotline está disponível na LiNKT ou no nosso site da NKT, onde também pode ler mais sobre quais os temas e questões suscetíveis de serem comunicados através deste canal. O sistema foi concebido para ser independente e fornecer uma linha de denúncia segura e confidencial.

Pode apresentar uma denúncia no Canal de Denúncias a qualquer momento. Pode optar pelo anonimato, mas é encorajado a identificar-se para permitir um processo de investigação mais eficaz.

nkt.whistleblownetwork.net

Manter um local de trabalho seguro e respeitoso

Estamos empenhados em proporcionar um local de trabalho saudável e seguro. A segurança é priorizada em tudo o que fazemos e vital para as nossas operações, produtos e serviços. Os nossos funcionários devem ser tratados de forma igual, respeitosa e em conformidade com os princípios de direitos humanos e as normas laborais internacionalmente reconhecidas.

Aprendemos e fortalecemos-nos com as nossas diferenças e acreditamos que uma organização diversificada e inclusiva fomenta a inovação e permite um desempenho sustentável.



Saúde e segurança

Os nossos princípios

Na NKT, proteger a saúde física e psicológica e a segurança dos nossos funcionários, contratados e clientes é parte integrante de quem somos. Quando confrontado com metas ou prazos de negócio, é essencial manter os protocolos de segurança em vez de cortar caminhos – não há atalhos quando se trata de segurança.

Trabalhamos continuamente para mitigar os riscos de saúde e segurança, reforçar a nossa cultura de segurança, proporcionar formação e conscientização relevantes e garantir um ambiente de trabalho seguro para todos os funcionários em todos os países onde operamos, instalações e locais. Esperamos que os nossos funcionários, contratados e clientes cumpram as regras e padrões definidos, promovam condições seguras no local de trabalho e se manifestem se virem comportamentos inseguros, condições inseguras ou riscos potenciais que possam afetar a saúde e a segurança dos funcionários e outras pessoas.

Além de um ambiente de trabalho seguro, promovemos ativamente práticas seguras para os funcionários, tanto em casa quanto em ambientes pessoais.

A NKT é um local de trabalho livre de álcool e drogas. É estritamente proibido trabalhar sob a influência de álcool, drogas ou qualquer substância que possa interferir com a sua capacidade de executar uma tarefa com segurança.

O que isso significa para si

- Faça da saúde e segurança a sua primeira prioridade.
- Certifique-se de que tem formação, é competente e capaz antes de realizar uma tarefa.
- Siga todas as regras, normas, procedimentos e instruções de segurança.
- Demonstre comportamentos de trabalho seguros e apoie os seus colegas de trabalho a trabalhar em segurança.
- Denuncie quaisquer comportamentos e condições inseguros, bem como incidentes de saúde e segurança, utilizando o sistema de avaliação de impacto interno ou, se externo, contactando a pessoa de contacto da NKT ou o representante de saúde e segurança relevante.

Não tenho as ferramentas ou o equipamento de proteção adequados para executar uma tarefa. O que devo fazer?

Nunca deve assumir uma tarefa sem as ferramentas ou equipamentos corretos, mesmo que esteja apressado ou sob pressão. Lembre-se de que não seguir os procedimentos de segurança pode levar a um incidente ou a alguém se magoar. Assuma sempre a responsabilidade e trabalhe em segurança ou não trabalhe de todo.



Diversidade, inclusão e não assédio

Os nossos princípios

A NKT está empenhada em fomentar um ambiente de trabalho positivo, livre de assédio e discriminação, onde pessoas de diferentes origens possam desenvolver-se e atingir o seu pleno potencial. Esforçamo-nos por promover uma organização onde as pessoas têm oportunidades iguais com base no mérito e podem ter o seu melhor desempenho, independentemente do seu género, crença, orientação sexual, classe social, nacionalidade, idade, etnia, capacidade física ou outras características distintivas, e acreditamos que a diversidade nas origens educacionais, personalidades e perspetivas irá aumentar a capacidade e força da nossa organização.

Qualquer forma de discriminação ou assédio é estritamente proibida.

O que isso significa para si

- Cultive um ambiente psicologicamente seguro e positivo onde as pessoas possam ter um sentimento de pertença.
- Nunca tolere qualquer tipo de discriminação ou assédio.
- Assegure a adesão a práticas justas no que diz respeito ao recrutamento, gestão do desempenho, remuneração e recompensas, e formação e desenvolvimento.
- Os líderes desempenham um papel fundamental na definição de expectativas e na eliminação de comportamentos inadequados, além de promover um ambiente onde os funcionários são capacitados a realizar todo o seu potencial.
- Denuncie assédio e discriminação ao seu gestor, RH, HSE ou, alternativamente, através da NKT Whistle-blower Hotline.

O assédio inclui, mas não se limita a piadas negativas, comentários depreciativos, avanços não desejados, assédio sexual, retenção intencional de informações necessárias, calúnia, ridicularização ou outro comportamento que crie um ambiente de trabalho intimidante, hostil ou ofensivo. Na NKT, temos tolerância zero para assédio e esperamos que todos sejam tratados com respeito.



Trabalhar com integridade

Conduzimos os nossos negócios de forma justa, transparente e responsável. Ao trabalhar com integridade, construímos confiança com os nossos clientes, parceiros de negócios e stakeholders. Orgulhamo-nos em defender estes valores e estamos empenhados em promover a integridade em tudo o que fazemos.



Anti-suborno e anti-corrupção

Os nossos princípios

A NKT não tolera qualquer forma de suborno ou corrupção. A corrupção inclui suborno, luvas, pagamentos de facilitação, dinheiro de proteção, fraude e lavagem de dinheiro. Os subornos podem incluir pagamentos em dinheiro, presentes exagerados ou indevidos, entretenimento e hospitalidade, produtos gratuitos ou com grandes descontos, favores pessoais ou outros artigos ou serviços que, em última análise, significam a transferência de valor em troca de uma contrapartida especial. Cumprimos as leis e regulamentos anti-suborno e anti-corrupção aplicáveis e trabalhamos ativamente para garantir que as nossas atividades comerciais sejam legítimas e transparentes. Isto permite-nos construir e manter a confiança com os nossos parceiros de negócios, o que é fundamental para o nosso sucesso e objetivos a longo prazo.

O que isso significa para si

- Nunca oferecer, dar, receber ou solicitar, direta ou indiretamente, dinheiro ou qualquer outra coisa de valor em relação a negócios para obter ou oferecer o que possa ser percebido como uma vantagem indevida.
- Recusar-se a pagar, e não oferecer, qualquer forma de pagamento de facilitação, ou seja, um pagamento explícito para garantir ou acelerar a execução de uma ação de rotina por um funcionário do governo, como a aquisição de licenças, ou desalfandegamentos.
- Nunca se envolva em atividades fraudulentas, de suborno ou lavagem de dinheiro.
- Mantenha suas próprias atividades políticas separadas das suas funções na NKT e nunca contribua ou apoie partidos políticos, candidatos ou comitês em nome da NKT.

Estou atualmente a conduzir um processo de concurso para um contrato. Um dos fornecedores ofereceu-se para cobrir todas as despesas de deslocação e alojamento para eu visitar as suas instalações.

O que devo fazer?

Nunca deve oferecer, receber ou solicitar viagens, alojamento ou serviços de hotelaria a parceiros de negócios reais ou potenciais durante um processo de concurso, uma vez que a oferta pode ser vista como um suborno para influenciar uma decisão comercial ou para obter uma vantagem comercial. Recuse educadamente a oferta e documente os detalhes, incluindo as ações tomadas. Se necessário, fale com a sua chefia ou entre em contacto com o departamento de Compliance para obter mais orientações.



Conflitos de interesses

Os nossos princípios

Na NKT, esperamos que todas as decisões sejam tomadas de forma independente, por razões legítimas e no melhor interesse da empresa. Podem surgir conflitos de interesses quando os interesses pessoais divergem dos da NKT. Estas situações podem levar a uma conduta antiética e comprometer a integridade das nossas operações. Os interesses pessoais nunca devem influenciar indevidamente as decisões que toma no trabalho. Ao prevenir, evitar e gerir conflitos de interesses, podemos ajudar a manter a confiança que os nossos parceiros comerciais têm em nós e manter os padrões éticos que esperamos de todos os indivíduos que trabalham para e em nome da NKT.

Exemplos de conflitos de interesses incluem ser funcionário da NKT enquanto também gere uma empresa privada que presta serviços à NKT, ser funcionário ou ter uma participação de controlo numa empresa concorrente da NKT, envolver amigos próximos ou familiares como parceiros de negócios ou uma relação amorosa entre uma chefia e o seu subordinado.

O que isso significa para si

- Fique atento a situações em que os seus interesses pessoais possam entrar em conflito com os da NKT.
- Divulgue prontamente qualquer potencial conflito de interesses à sua chefia e abstenha-se de participar em decisões relacionadas até que o conflito seja resolvido.
- Assegure que quaisquer casos de divulgação e resolução de conflitos de interesses sejam devidamente documentados.

Há uma vaga na sua equipa a que o seu cunhado quer candidatar-se. O que deve fazer?

Revelar o conflito de interesses à sua chefia ou aos RH.

Certificar-se que não faz parte do processo de contratação.

Gerir o conflito evitando a linha direta de reporte e situações em que o conflito possa afetar a sua capacidade de tomar decisões imparciais.

Todos os conflitos potenciais ou reais serão tratados caso a caso para garantir um ambiente de trabalho justo e imparcial.



Presentes, ofertas de estadia e entretenimento

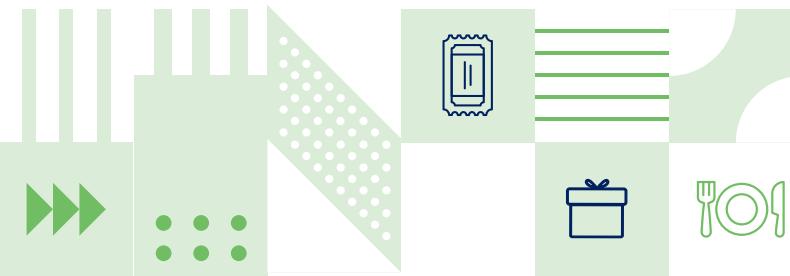
Os nossos princípios

Reconhecemos que presentes, ofertas de estadia e entretenimento são comumente usados para promover relações comerciais. No entanto, tais gestos podem levar a um conflito de interesses ou ser entendidos como um suborno ou uma tentativa de influenciar indevidamente um terceiro.

A NKT espera que todos os funcionários e indivíduos que atuam em seu nome sejam totalmente transparentes em todas as negociações comerciais e ajam de acordo com as diretrizes internas e requisitos legais ao dar e aceitar presentes, ofertas de estadia e entretenimento. A transparência e o cumprimento dos regulamentos são essenciais para manter a confiança e a credibilidade.

O que isso significa para si

- Familiarize-se e cumpra as diretrizes internas e os requisitos legais em relação a presentes, ofertas de estadia e entretenimento.
- Garanta que presentes, ofertas de estadia e entretenimento sirvam um propósito comercial legítimo, sejam modestos em valor, pouco frequentes e consistentes com as normas culturais.
- Seja transparente sobre quaisquer presentes, ofertas de estadia ou entretenimento oferecidos ou recebidos.
- Evite presentes, ofertas de estadia ou entretenimento durante concursos e negociações de contratos.
- Esteja mais atento aos presentes, ofertas de estadia ou entretenimento de e para funcionários públicos, pois muitos países têm leis específicas que restringem o que podem aceitar.



Um fornecedor oferece-lhe bilhetes para um evento desportivo. O fornecedor não participará. O que deve fazer?

Recusar: não podem ser aceites bilhetes para eventos puramente sociais sem qualquer finalidade relacionada com o negócio. Recuse educadamente e consulte a política da empresa.

Documentar: registe os detalhes da oferta e as ações tomadas.

Lembre-se, a percepção é importante!



Antifraude e conformidade financeira

Os nossos princípios

Na NKT, estamos empenhados em manter registos precisos na prevenção de fraudes e outras práticas corruptas. Para garantir a integridade de nossas transações comerciais, mantemos documentos e registos organizados, precisos, completos e fiáveis. Somos todos responsáveis por cumprir os princípios contabilísticos relevantes e os requisitos de informação financeira e por reportar com precisão as finanças e transações.

Fraude significa, de um modo geral, enganar deliberadamente outra pessoa para obter injustamente um benefício, como dinheiro, propriedade ou serviços. Exemplos de fraude incluem roubo de fundos, inventário ou qualquer outro ativo propriedade da NKT, falsificação de qualquer documento (incluindo relatórios de despesas), despesas privadas dos funcionários pagas por fundos da NKT e manipulação de informações contabilísticas ou demonstrações financeiras.

Temos tolerância zero em relação à fraude e estamos atentos a práticas fraudulentas que possam prejudicar a reputação da nossa empresa.

O que isso significa para si

- Familiarize-se e cumpra as diretrizes internas e os requisitos de informação financeira relevantes para o seu trabalho.
- Mantenha registos financeiros exatos para todas as transações e despesas relacionadas com o negócio.
- Assegure a transparéncia e que os registos sejam introduzidos com a verdadeira natureza, finalidade, participantes das despesas e que os descontos ou comissões sejam claramente especificados.
- Comunique imediatamente quaisquer potenciais riscos de fraude ao departamento de Financial Compliance ou, em alternativa, através da NKT Whistle-blower Hotline.



Numa viagem de negócios, repara numa das minhas colegas a comprar presentes pessoais para sua família usando o cartão de crédito da empresa. O que devo fazer?

Usar fundos da empresa para pagar presentes pessoais é considerado fraude e é o mesmo que roubar a NKT. Deve comunicar o incidente ao departamento de Financial Compliance ou à NKT Whistle-blower Hotline imediatamente.



Concorrência leal

Os nossos princípios

Na NKT, estamos totalmente empenhados em promover a concorrência livre e leal em conformidade com as leis de concorrência para o benefício dos nossos clientes, consumidores e da NKT como empresa. Uma concorrência livre e leal conduz a mais inovação, melhores produtos e preços mais baixos para os consumidores, contribuindo assim para acelerar a transição para as energias renováveis.

O comportamento anticoncorrencial inclui acordar com os concorrentes aumentar os preços para os clientes ou coordenar com os concorrentes se ou como apresentar propostas nos concursos. O nosso desempenho deve ser alcançado estritamente através de práticas comerciais éticas e legais e nunca participamos em práticas anticoncorrenciais ilegais.

O que isso significa para si

- Aja sempre de forma independente ao tomar decisões de negócios.
- Nunca partilhe ou discuta informações comerciais confidenciais com concorrentes, incluindo preços, valores de produção, estratégias comerciais, decisões de licitação ou outros parâmetros que possam influenciar o nosso comportamento competitivo.
- Nunca discuta ou celebre acordos ou entendimentos anticoncorrenciais com concorrentes, tais como acordos de não concorrência, coordenação de concursos ou divisão de mercados ou clientes.
- Garanta sempre que os acordos com os nossos clientes e fornecedores cumprem a legislação concorrencial e antitrust, não impondo restrições ilegais à sua liberdade comercial para operar.
- Entre em contacto com o departamento de Compliance em caso de dúvida.

Tenha especial cuidado ao participar em feiras comerciais, associações industriais ou redes onde os nossos concorrentes também estejam presentes. Esses fóruns representam um risco acrescido de partilha de informações comerciais sensíveis, intencionalmente ou não. Certifique-se sempre de que existe uma ordem de trabalhos claramente definida e de que são fornecidas atas pormenorizadas após a reunião. Se forem discutidos tópicos inadequados ou partilhadas informações confidenciais durante uma reunião, objete imediatamente, interrompa a discussão e entre em contacto com o departamento de Compliance para obter apoio.



Sanções e controlos comerciais

Os nossos princípios

Como empresa global, a NKT envolve-se com muitos parceiros de negócios diferentes em atividades comerciais em todo o mundo. Essas oportunidades de mercado expõem-nos a controlos comerciais internacionais e nacionais, incluindo sanções económicas e controlos de exportação. As sanções económicas regulam com quem podemos envolver-nos e impedem-nos de fazer negócios com determinados países, organizações, empresas ou indivíduos. Os controlos de exportação restringem a transferência de bens, tecnologia, know-how e outros itens entre países.

A NKT tem em vigor um extenso e robusto programa de conformidade de sanções e cumpre as leis e regulamentos de sanções aplicáveis para garantir que não ocorram atividades ou relações comerciais que violem as sanções aplicáveis ou outras restrições comerciais.

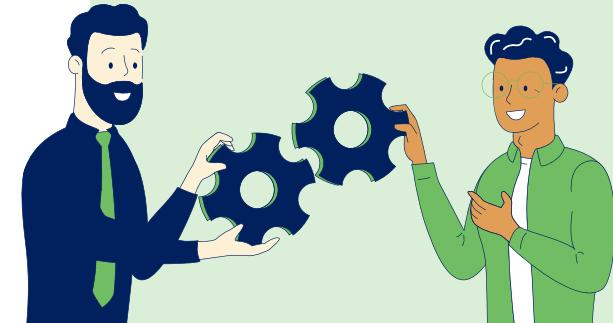
O que isso significa para si

- Conheça a identidade do seu cliente ou parceiro de negócios e preste especial atenção ao lidar com países ou partes que são considerados de alto risco ou podem estar sujeitos a sanções.
- Certifique-se de que os potenciais parceiros de negócios sejam examinados de acordo com os nossos procedimentos de conformidade para confirmar que não estão sujeitos a sanções ou outras restrições e interrompa imediatamente a transação comercial, se for esse o caso.
- Informe-se se aplicam restrições de controlo de exportação à venda dos nossos produtos ou à transferência de tecnologia ou know-how para determinados países.
- Denuncie imediatamente quaisquer sinais de alerta ou circunstâncias suspeitas à sua chefia ou ao departamento de Compliance.

Esteja atento às tentativas dos clientes para contornar as sanções, tais como mudanças súbitas e inexplicáveis na estrutura de propriedade, recusa em confirmar o utilizador final, pedidos de pagamento invulgares e reencaminhamento de produtos através de países intermediários.

Garanta que são efetuadas as devidas diligências, incluindo a verificação da conformidade e o recebimento de certificados de utilizador final.

Procure mais orientação do departamento de Compliance sobre como lidar com uma situação, se necessário, e garantir que não estamos a expor a NKT a riscos de violação de sanções.



Proteger os nossos ativos

Com base na nossa história de inovação constante, estamos na vanguarda do nosso sector. Investimos nas nossas pessoas, processos e instalações para garantir um negócio poderoso e para garantir a nossa posição como um parceiro chave-na-mão líder em tecnologia. É nossa responsabilidade conjunta salvaguardar as informações produzidas pela NKT e as informações que nos são confiadas pelos nossos funcionários, clientes e outros stakeholders, e estar atentos à forma como as tratamos e partilhamos. Proteger os ativos da empresa é fundamental para garantir o sucesso e a sustentabilidade a longo prazo das nossas operações.



Segurança da informação

Os nossos princípios

A segurança da informação é fundamental para as nossas operações diárias na NKT. Uma gestão robusta da segurança da informação permite que a NKT permaneça na vanguarda do nosso setor e ajuda a construir confiança junto dos nossos clientes e outros stakeholders.

Reconhecemos que a utilização de soluções e equipamentos informáticos pode expor-nos a ciberameaças e atividades maliciosas e que os utilizadores desempenham um papel fundamental na manutenção da segurança das informações e dos ativos. Devemos sempre considerar as consequências das nossas ações, como deixar os nossos dispositivos desbloqueados e sem vigilância ou colocar dados em dispositivos desprotegidos ou até mesmo partilhar os nossos dados através de plataformas públicas não controladas. Ao dar formação aos funcionários, podemos ajudar a mitigar as ameaças cibernéticas e o risco de acesso não autorizado a informações confidenciais.

É nossa responsabilidade comum garantir que a segurança da informação é priorizada e tratada com cuidado. Esperamos que todos os utilizadores protejam os nossos sistemas e dados de TI de acordo com as políticas internas, leis e regulamentos aplicáveis.

O que isso significa para si

- Familiarize-se e cumpra os nossos princípios e diretrizes de segurança e implemente-os no seu trabalho diário.
- Conclua todas as formações relevantes em segurança de TI e segurança cibernética.
- Proteja os dados e dispositivos ao seu cuidado em todos os momentos - eles são da sua responsabilidade.
- Esteja atento a ataques cibernéticos e atividades maliciosas, como phishing.
- Denuncie imediatamente incidentes e violações de segurança à TI ou ao departamento de Compliance.



Recebi um e-mail que parecia ter sido enviado pela Microsoft. Cliquei num link e inseri as credenciais de utilizador da minha empresa, conforme solicitado. Depois, fiquei com a dúvida se o e-mail foi realmente enviado pela Microsoft. O que devo fazer?

O e-mail pode ter sido uma tentativa de phishing enviada por um criminoso que está tentando hackear a sua conta e, assim, obter acesso aos sistemas e informações da NKT.

Contacte imediatamente com a equipe de TI para que ela verifique se o e-mail é genuíno ou uma tentativa de phishing.



Privacidade de dados e ética de dados

Os nossos princípios

Na NKT, respeitamos os dados que recolhemos ou recebemos dos nossos funcionários, clientes e outros stakeholders. Esperamos que todos os dados relevantes tratados cumpram integralmente as leis e regulamentos de privacidade de dados, bem como os nossos padrões éticos. Como organização responsável, estamos totalmente empenhados em proteger os dados pessoais e em garantir que são tratados de forma transparente e segura. Face ao rápido desenvolvimento tecnológico, acreditamos que o tratamento responsável e ético de dados impulsiona processos de negócio mais eficientes da NKT e apoia os nossos valores fundamentais e a confiança dos nossos stakeholders.



O que isso significa para si

- Familiarizar-se e cumprir as políticas e procedimentos internos de privacidade de dados.
- Recolher, utilizar, processar e partilhar dados pessoais apenas quando relevante e necessário para o seu trabalho ou tarefa.
- Utilizar os dados pessoais apenas para a finalidade para a qual foram recolhidos e apenas durante o tempo necessário.
- Apagar os dados pessoais quando deixar de ser necessário.
- Garantir que as novas tecnologias, como a inteligência artificial, a aprendizagem automática e os algoritmos, sejam utilizadas de forma ética, justa, não discriminatória, isenta de preconceitos e respeitem a privacidade e a confidencialidade.
- Denunciar imediatamente qualquer potencial violação de dados ao departamento de TI ou ao departamento de Compliance.

Enviei accidentalmente dados pessoais para o destinatário errado. O que devo fazer?

Se enviar dados pessoais para alguém que não tenha um motivo profissional legítimo para recebê-los, isso é considerado uma violação de dados e deve ser relatado imediatamente ao departamento de TI ou ao departamento de Compliance, para que possamos conter e corrigir a situação e evitar riscos para as pessoas afetadas e para a NKT.



Propriedade intelectual

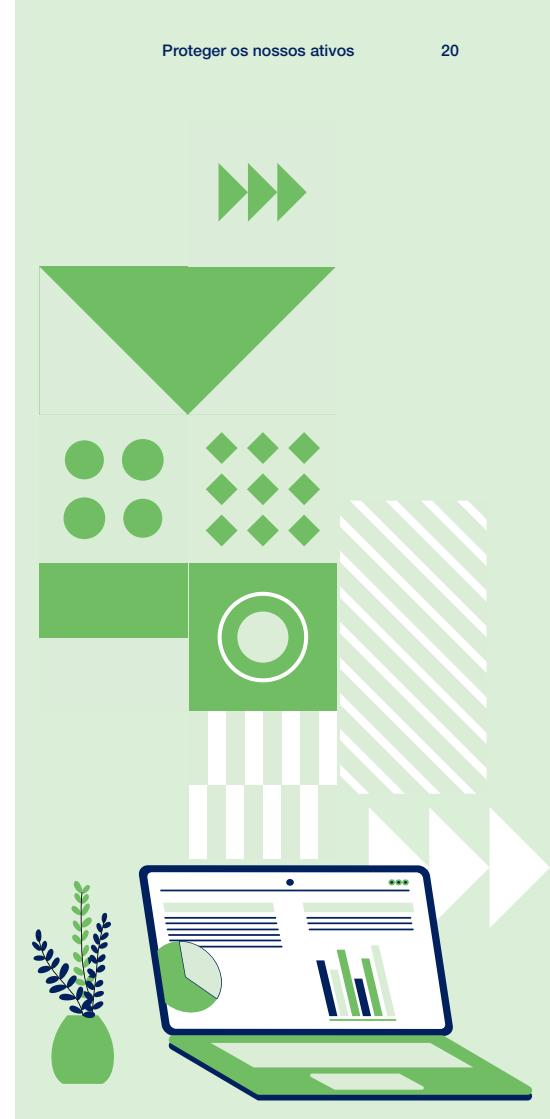
Os nossos princípios

No exercício da nossa atividade, acumulamos e produzimos informações que são cruciais para a nossa integridade financeira e empresarial. Estamos empenhados em salvaguardar as informações produzidas por nós, ou confiadas a nós, para garantir a sua confidencialidade, integridade e uso legítimo adequados. A propriedade intelectual é um ativo inestimável e essencial para a nossa capacidade contínua de cumprir os nossos objetivos. São informações essenciais para o nosso negócio, incluindo segredos comerciais, patentes, direitos de autor, marcas registadas, know-how, planos de negócios, ideias de engenharia, bases de dados, listas de clientes e direitos de propriedade intelectual pertencentes à nossa empresa.

Exigimos que todos os funcionários ajudem a manter a nossa propriedade intelectual segura e respeitem a dos outros, em todos os momentos.

O que isso significa para si

- Familiarizar-se e cumprir as políticas e diretrizes internas sobre propriedade intelectual.
- Assegurar a proteção da propriedade intelectual e tomar as medidas adequadas para evitar a violação da propriedade intelectual ou das obrigações contratuais nesta matéria.
- Garantir que os acordos necessários estejam em vigor para salvaguardar a propriedade intelectual da NKT ao colaborar com parceiros de negócios.
- Contactar o departamento Grupo IP ou o departamento Legal em caso de dúvida sobre se determinadas informações são consideradas confidenciais.
- Comunicar suspeitas de fuga de informações confidenciais ou violações da propriedade intelectual da NKT ao departamento IP do Grupo ou departamento Legal. Em alternativa, as violações podem ser comunicadas à NKT Whistle-blower Hotline.



Informação privilegiada e confidencialidade

Os nossos princípios

Enquanto empresa cotada em bolsa, a NKT está sujeita a obrigações rigorosas de divulgação e confidencialidade ao abrigo da regulamentação dinamarquesa e europeia dos mercados de capitais.

As informações comerciais confidenciais incluem informações não públicas que, se tornadas públicas, dariam uma vantagem competitiva a outras empresas. A informação privilegiada, especificamente, refere-se a informação confidencial e não pública sobre uma empresa que pode afetar significativamente o preço das suas ações se tornada pública.

Trata-se de informação que normalmente é conhecida apenas por um grupo específico de indivíduos dentro da empresa ou com uma relação especial com a empresa. Pode incluir resultados financeiros, decisões estratégicas, reclamações, fusões e aquisições em curso, mudanças importantes de pessoal, concessões de pedidos não anunciadas ou outros desenvolvimentos materiais dentro da empresa ainda não tornados públicos.

Para proteger informações confidenciais e garantir a conformidade com os regulamentos aplicáveis, só partilhamos essas informações se exigido por lei ou como parte do exercício normal do cargo ou deveres de uma pessoa.

O incumprimento pode expor a NKT a penalidades, pedidos de indemnização civil e até mesmo responsabilidade pessoal da sua direção executiva e funcionários.

O que isso significa para si

- Familiarizar-se e cumprir as políticas e diretrizes internas sobre informação privilegiada e confidencialidade.
- Salvaguardar informação privilegiada e informação confidencial e apenas divulgar a outras pessoas dentro ou fora da NKT, se estas tiverem uma necessidade específica e legítima da informação e a divulgação for permitida ao abrigo de disposições contratuais.
- Se, inadvertidamente, tomar conhecimento de informação privilegiada, denuncie imediatamente ao departamento Legal e mantenha a informação estritamente confidencial.
- Contacte o departamento Legal em caso de dúvida sobre se determinadas informações são consideradas informação privilegiada ou confidencial.
- Denuncie suspeitas de fuga de informações privilegiadas e confidenciais ao departamento Legal ou à NKT Whistle-blower Hotline.

Ouvi alguns dos meus colegas discutirem que a NKT tinha acabado de receber um novo concurso de grande envergadura e que a informação seria tornada pública na próxima semana. O que devo fazer?

Inadvertidamente, tomou conhecimento de informação privilegiada, que pode ter um impacto no preço das nossas ações se for tornada pública.

Mantenha a estrita confidencialidade e contacte imediatamente o departamento Legal para obter orientações sobre como agir. Além disso, está proibido de negociar ações da NKT com base nessas informações, pois isso constituiria insider trading ilegal.



Conformidade e qualidade dos produtos

Os nossos princípios

A NKT dedica-se a fornecer produtos, serviços e soluções de alta qualidade. Esforçamo-nos para ser a primeira escolha dos nossos clientes e consideramos a qualidade como uma das nossas principais vantagens competitivas.

Desenvolvemos, produzimos e comercializamos produtos e serviços em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis e as normas do sector. A qualidade é parte integrante de toda a nossa cadeia de valor, e mantemos este padrão ao impor aos nossos fornecedores os mesmos critérios, garantindo que os componentes e matérias-primas que nos são fornecidos são de alta qualidade.



O que isso significa para si

- Garantir que os nossos produtos sejam desenvolvidos e fabricados de acordo com as normas, regulamentações e especificações de qualidade aplicáveis comprovadas pela indústria.
- Certificar-se que tem as instruções, documentação, conhecimento, formação, ferramentas e equipamentos certos para executar seu trabalho.
- Comprometer-se a seguir as instruções e prestar atenção aos detalhes durante o seu trabalho.
- Conhecer, compreender e cumprir os requisitos específicos do cliente em matéria de qualidade e desempenho dos nossos produtos e serviços.
- Salvaguardar um elevado nível de colaboração e apoio entre os stakeholders para garantir o fornecimento de produtos e serviços de alta qualidade.
- Comunicar qualquer potencial violação das normas de qualidade ou segurança dos nossos produtos e serviços à sua chefia, à pessoa local responsável pela qualidade ou ao departamento de Qualidade do Grupo.



Cuidar do ambiente e dos direitos humanos

Estamos empenhados em desenvolver um negócio sustentável e trazer energia para um mundo mais verde, protegendo o meio ambiente e reduzindo continuamente o impacto ambiental das nossas operações. Como signatários do Pacto Global da ONU desde 2009, reconhecemos a importância de respeitar os direitos humanos como um aspecto fundamental das nossas operações comerciais. Dedicamo-nos a garantir os direitos humanos dos nossos colaboradores e das comunidades em que operamos, bem como dos trabalhadores e das comunidades da nossa cadeia de valor.



Meio Ambiente

Os nossos princípios

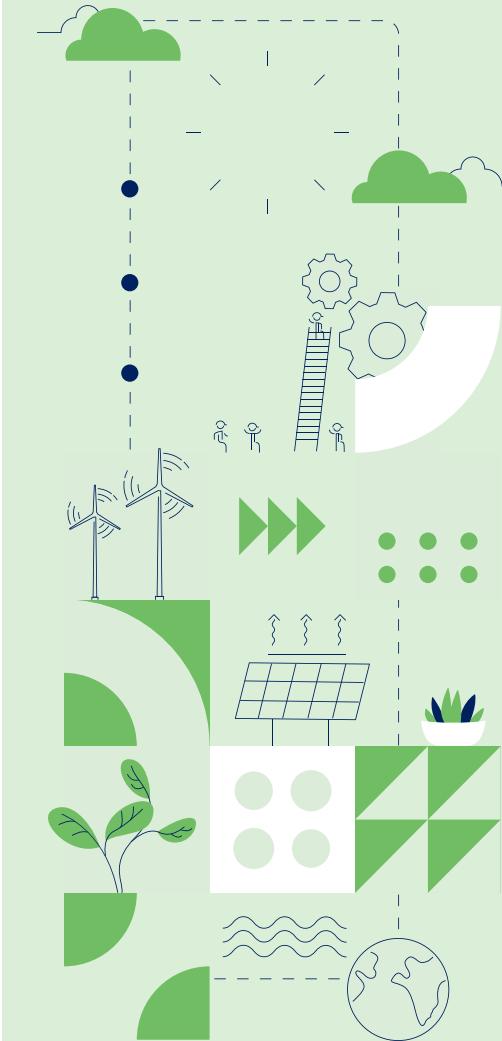
O desenvolvimento de redes elétricas globais é crucial para a transição para energias renováveis e, como fornecedor líder de soluções de cabos de energia, desempenhamos um papel fundamental neste processo. Estamos empenhados em apoiar a redução global das emissões de carbono tanto nas nossas soluções como nas nossas operações.

Reconhecemos a nossa responsabilidade em proteger o ambiente em que operamos e esforçamo-nos para minimizar a nossa pegada ambiental ao longo da cadeia de valor. Promovemos práticas sustentáveis e tomamos decisões conscientes para reduzir o desperdício, conservar recursos e promover a circularidade.

Estamos dedicados a alcançar emissões zero até 2050 e temos metas de curto prazo aprovadas pela iniciativa Science Based Targets. Além disso, somos membros do Pacto Global da ONU, apoiando e agindo ativamente de acordo com os princípios para impulsionar mudanças sustentáveis.

O que isso significa para si

- Cumprir as regulamentações e normas ambientais relevantes.
- Dar prioridade aos esforços de descarbonização por meio de iniciativas incrementais e de maior dimensão – cada ação conta.
- Impulsionar proativamente a descarbonização nas suas respetivas cadeias de valor. A ação coletiva amplifica o impacto.
- Abraçar a eficiência na utilização dos recursos. Conceber produtos e processos que minimizem o desperdício e maximizem a utilização de recursos. A utilização eficiente dos recursos contribui para a sustentabilidade e a resiliência.
- Conservar a energia e a água.
- Explorar formas inovadoras de reduzir o consumo, otimizar o uso e minimizar a pegada ambiental no ciclo de vida.
- Comunicar qualquer incidente ambiental no sistema interno de IA ou, se externo, entrando em contacto com sua pessoa de contacto NKT, imediatamente.



Direitos humanos

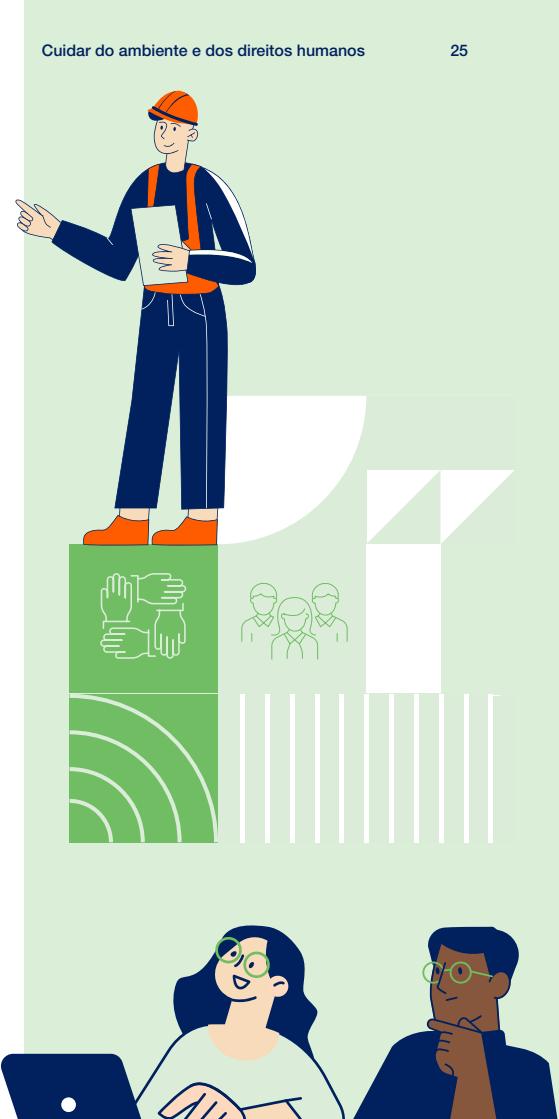
Os nossos princípios

O compromisso da NKT com os direitos humanos em toda a cadeia de valor está alinhado com os padrões internacionais reconhecidos de direitos humanos, incluindo a Carta Internacional dos Direitos Humanos e as oito convenções fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT) que formam a base da Declaração da OIT sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho. A nossa abordagem dos direitos humanos é orientada pelas Orientações da OCDE para as Empresas Multinacionais e pelos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos.



O que isso significa para si

- Reconhecer e defender os direitos humanos fundamentais de todos os indivíduos. A discriminação, o assédio e a exploração são estritamente proibidos.
- Respeitar e apoiar os direitos dos trabalhadores à liberdade de associação e reconhecer o seu direito de formar, aderir ou não a um sindicato.
- Nunca tolerar o trabalho infantil ou o trabalho forçado.
- Assegurar práticas justas e transparência no que diz respeito ao recrutamento, à gestão do desempenho, à remuneração e prémios, à formação e ao desenvolvimento.
- Ajudar a manter um local de trabalho seguro e promover o bem-estar.
- Evitar a utilização de minerais de conflito associados ao apoio ou financiamento de conflitos ou violações dos direitos humanos.
- Comunicar práticas, condições e comportamentos de trabalho inseguros e insalubres à sua chefia, ao seu representante de Saúde e Segurança, à sua pessoa de contacto da NKT, se externa, ou, em alternativa, através da NKT Whistle-blower Hotline.



Interagir de forma responsável com os parceiros comerciais

Apenas contratamos parceiros de negócios respeitáveis, honestos e competentes que respeitem e cumpram as leis e regulamentos aplicáveis.

Os parceiros comerciais incluem clientes, fornecedores, consultores, agentes e distribuidores e qualquer intermediário que trabalhe em nome da NKT.



Interagir de forma responsável com os parceiros comerciais

Só contratamos parceiros comerciais respeitáveis, honestos e competentes que respeitem e cumpram leis e regulamentos aplicáveis. Os parceiros comerciais incluem clientes, vendedores, fornecedores, consultores, agentes e distribuidores, e qualquer intermediário que trabalhe em nome da NKT.

A NKT e os nossos parceiros comerciais desempenham um papel importante no estabelecimento da infraestrutura para a transição contínua para fontes de energia renováveis. Juntos, ligamo-nos para criar colaborações poderosas e duradouras.

Na NKT, mantemos elevados padrões éticos e esperamos e exigimos que os nossos parceiros comerciais cumpram esses mesmos padrões. Também esperamos que eles façam o mesmo com os seus parceiros comerciais.

Exigimos que os nossos parceiros comerciais operem em total conformidade com todas as leis, regulamentos e requisitos internacionais aplicáveis e implementem os princípios descritos neste Código de Conduta nas suas próprias atividades ou que adotem normas equivalentes e conduzam os seus negócios de acordo com eles.

Esperamos e encorajamos os nossos parceiros comerciais a comunicar preocupações e suspeitas de má conduta através dos canais apropriados, como a sua pessoa de contacto da NKT ou a NKT Whistle-blower Hotline.

Este Código de Conduta é parte integrante das nossas relações e dos nossos contratos com parceiros comerciais e exigimos que os parceiros de negócios possam sempre demonstrar e documentar o seu cumprimento.

Reservamo-nos o direito de realizar auditorias anunciadas nas instalações dos parceiros comerciais para verificar a conformidade com este Código de Conduta. Qualquer auditoria pode ser realizada por funcionários da NKT ou por um auditor externo escolhido pela NKT.

Qualquer relutância ou falha por parte de um parceiro comercial em cumprir este Código de Conduta, incluindo os requisitos específicos enumerados nesta seção, constituirá uma violação material da relação contratual com a NKT e confere à NKT o direito a pôr imediatamente termo à relação e sem aviso prévio.

O nosso Código de Conduta pode ser alterado de tempos em tempos e, em tal caso, espera-se que os parceiros de negócio da NKT aceitem alterações razoáveis.



Como parceiro comercial da NKT, concorda em respeitar e cumprir este Código de Conduta, incluindo os seguintes requisitos específicos:

Conformidade legal

- Cumprir todas as leis, regulamentos e normas internacionais aplicáveis.

Proibição de corrupção e suborno

- Não tolerar nem se envolver em qualquer forma de corrupção ou suborno.
- Envidar todos os esforços razoáveis para promover a conformidade com este Código de Conduta entre os seus fornecedores e a sua cadeia de valor.
- Manter procedimentos adequados para evitar que qualquer um dos seus funcionários, fornecedores, agentes ou outros parceiros comerciais pratique qualquer conduta que, de alguma forma, possa dar origem a uma infração ao abrigo das leis, regras e regulamentos anticorrupção aplicáveis.

Concorrência leal

- Cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis em matéria de concorrência e anti-trust.
- Concorrer sempre independentemente dos concorrentes e nunca discutir ou celebrar acordos com concorrentes relacionados com práticas de concurso.
- Não celebrar acordos que possam restringir a concorrência.
- Não partilhar informações sensíveis com concorrentes, tais como informações relacionadas com preços que possam afetar os preços no mercado.

Saúde e segurança

- Proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável.
- Controlar os perigos e tomar medidas de precaução razoáveis contra acidentes e doenças profissionais.
- Configurar ou utilizar um sistema de gestão de saúde e segurança obrigatório.

Direitos humanos e laborais

- Assegurar o cumprimento dos direitos humanos e laborais internacionalmente reconhecidos.
- Proibir o recurso ao trabalho forçado ou ao trabalho infantil.
- Assegurar uma remuneração justa e garantir o salário mínimo legal nacional aplicável.
- Cumprir o número máximo de horas de trabalho estabelecido na legislação aplicável.
- Reconhecer, na medida do legalmente possível, o direito à livre associação dos trabalhadores e a não favorecer nem discriminar os membros das organizações de trabalhadores ou dos sindicatos.

Não assédio

- Promover a igualdade de oportunidades e de tratamento dos seus colaboradores, independentemente da cor da pele, etnia, nacionalidade, origem social, capacidade física, orientação sexual, convicções políticas ou religiosas, sexo ou idade.
- Promover um ambiente de trabalho isento de assédio e discriminação.

Meio Ambiente

- Realizar operações com cuidado pelo meio ambiente, cumprir todas as regulamentações ambientais locais e nacionais relevantes e manter todas as licenças, registos ou licenças aplicáveis.
- Minimizar a poluição ambiental e fazer melhorias contínuas na proteção ambiental.
- Configurar ou utilizar um sistema de gestão ambiental obrigatório.

Como parceiro comercial da NKT, concorda em respeitar e cumprir este Código de Conduta, incluindo os seguintes requisitos específicos:

Cadeia de abastecimento

- Envidar todos os esforços razoáveis para promover o cumprimento deste Código de Conduta entre os seus fornecedores.
- Respeitar os princípios da não discriminação na seleção e tratamento de fornecedores.

Minerais de conflito

- Garantir que não são utilizados ou fornecidos quaisquer minerais de conflito, incluindo, entre outros, tântalo, estanho, tungstênio e ouro, que estejam ligados a grupos armados que são perpetradores de violações dos direitos humanos ou provenientes de minas que apoiam ou financiam conflitos em áreas afetadas por conflitos.

Proteção de dados e segurança da informação

- Garantir a confidencialidade de qualquer informação fornecida pela NKT e apenas divulgar essa informação de acordo com a lei, regulamentos e acordos relevantes aplicáveis.
- Ter em vigor medidas de segurança adequadas e apropriadas para garantir que as informações fornecidas pela NKT não sejam corrompidas, copiadas, roubadas, divulgadas, usadas indevidamente ou acessíveis a qualquer pessoa sem a devida autorização e aprovação.
- Respeitar os direitos de propriedade intelectual da NKT.
- Cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis sobre o processamento de dados pessoais ao obter ou processar dados pessoais recebidos de ou em nome da NKT.
- Garantir que quaisquer dados pessoais recebidos ou processados em nome da NKT sejam sempre protegidos de forma adequada e segura, tanto física como eletronicamente.

- Ter políticas e procedimentos em vigor para garantir o uso seguro, justo e responsável dos dados.
- Comunicar imediatamente quaisquer potenciais violações/vulnerabilidades de privacidade ou segurança à NKT.

Sanções e controlos comerciais

- Cumprir todos os controles comerciais internacionais e nacionais, sanções económicas e controlos de exportação aplicáveis, incluindo, entre outros, as leis e regulamentos de controle comercial implementados pelos EUA, UE e Reino Unido.
- Notificar imediatamente a NKT de qualquer potencial violação ou problema relacionado com controles comerciais internacionais e nacionais aplicáveis envolvendo produtos ou atividades da NKT.

Conformidade e qualidade dos produtos

- Garantir que todos os produtos são desenvolvidos de acordo com as normas e procedimentos de qualidade aplicáveis.
- Observar e comunicar qualquer produto contrafeito ou suspeito de contrafação.

Sistema de Gestão

- Implementar sistemas de gestão relevantes e aplicáveis para demonstrar a conformidade com as normas e processos de qualidade acordados.



Contact

NKT A/S
Vibeholms Allé 20
2605 Brøndby
Denmark

T: +45 4348 2000
compliance@nkt.com
nkt.com

Version 3.0 - 2024